



工人領導

工會
夏威夷
世界

2016年八月



因為Hale Koa是由聯邦政府擁有的，它的員工的工資是根據工資調查而設定。他們的工資應與其他威基基酒店員工類似。但他們多年來所得報酬過低，而五號工會一直爭取要做一個新的工資調查。現在Hale Koa的員工將取得至少30%的加薪，使他們符合威基基的標準和改變他們的生活。



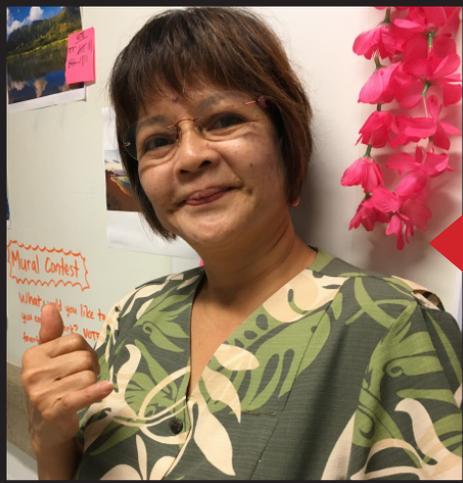
在Hale Nani五號工會的會員，以117票對1票通過他們的新的工會合約。新合約處理有關人手問題並改善工資和福利，包括在三年內加薪8%。恭喜！大家的力量和團結對我們所有人均是一個例子和啟示。



Heidi Hill (圖右) 是Ala Moana Hotel的Starbucks的員工代表，發現主管在年假期內所得的是準備咖啡而非主管的工資率。她成功的為他們爭取改正年假薪率。



我們的Organizing Beyond Barriers實習生組織了一個「Floatopia for Fairness」爭取正義的行動。來自Farrington High, Waipahu High, Pearl City High和UH Manoa的學生，在Aston Waikiki Beach Hotel前面促請Aston和Hotel Renew公平的對待員工。



Hyatt Regency Waikiki房務員Nonita Coloma最近被停工。員工代表James Bartolome甚至沒有提出投訴，指出她的被停工是不對的，並從管理層中為她取得三天的欠薪和年假工資。

州長Ige已否決了HB1850法案，此Airbnb的不良法案如通過將會損及我們的可負擔房屋和良好工作。感謝發電郵和打電話給州長Ige的每一個人，促請他保持我們的可負擔房屋，經濟，和社區。



AiKeaHawaii.org



/AiKeaHawaii



@AiKeaHawaii



@AiKeaHawaii