



工人領導

工會
夏威夷
世界

2016年九月



88% 的Waikiki Beach Marriott房務員均說他們因為要清潔太多退房而無法取用午膳時間。房務員Mimi和Maria組織了一個「比賓卡小休」時間，邀請同事午餐和吃菲律賓年糕比賽卡。82%的房務員在當天均取用他們的午膳時間！我們應每天都有午膳的時間！

Sheraton Waikiki房務委員會領導和總經理Kelly Sanders會面討論他們的工作量問題。他們問他清潔五張床的套房是否可得計三個而非兩個，因而可減少他們的工作量，而他同意了！員工能主動行動，做得好！



Ka'anapali Beach Club在Maui的員工正在爭取一份公平的合約。他們組織集會，取得客人和社區的大力支持。他們派發傳單請分時買家注意他們的權利（KBC是由一家主要的分時公司Diamond Resorts International擁有的）。



我們舉辦一個AiKea Youth慶祝會，表揚參與我們Organizing Beyond Barriers實習計劃和AiKea Youth Academy的青少年。他們在暑期裡助組織一個勞工的運動。在此感謝出席慶祝會，來自Pearl City, Waipahu和Farrington High和AiKea at UH的青少年！



全國勞工關係委員會（NLRB）向Aqua-Aston Hospitality發出一份控告，指他們監視，針對和侵犯支持工會的員工之權利。Aston今年較早時已在審訊中就一些同樣的指控而敗訴。Mahalo Aston Waikiki Beach員工Cecelia Aradanas, Tino Fabro和Edgar Guzman將繼續奮鬥！

AiKea UH組織工作者向搬入宿舍的學生派發傳單，告訴他們學生住宿環境之惡劣，以及AiKea幫助學生改變合約之計劃。我們贊助在附近一個Pokemon站派發傳單，吸引了無數的Pokemon！



unitehere5.org



[/uniteherehawaii](https://www.facebook.com/uniteherehawaii)



[@uniteherehawaii](https://twitter.com/uniteherehawaii)



[@uniteherehawaii](https://www.instagram.com/uniteherehawaii)