



工人領導

工會
夏威夷
世界

2016年十一月



在我們的周年代表大會上，我們討論工會面對的挑戰和機會。我們在Aston總部前舉行集會，要求他們尊重他們的員工。然後我們遊行到Trump Hotel Waikiki支持Trump Las Vegas的員工，他們要求酒店的共同業主特朗普在員工通過組織工會投票勝利之後，開始和他們進行合約談判。

HCC員工Sherwin Badua最近因過份的考勤問題而被解僱。他的員工戴上配章支持他，指出HCC的考勤政策包括遲到和告假均屬曠工論是不公平的。Sherwin同時亦提出投訴。但在未開始投訴第一步程序之前，HCC已同意恢復Sherwin的工作，並補回五個星期的欠薪。



Airport Plaza Hotel的管理層拒絕根據年資安排客戶服務代表的時間表。此持續的違約導致公司為三名GSA的員工補回至\$1900的欠薪。



五號工會和AiKea在Honolulu Pride Parade遊行日，和同性戀雙性戀變性和酷兒社區一起遊行。感謝出席和我們一起遊行的每一個人！



在Turtle Bay Resort的Pa' akai餐館的員工，勇敢的站起來要求有適當的人手。他們組織要求安排更多侍應和為未有召回工作的員工贏得欠薪。

來自Waipahu High, Pearl City High和UH的學生，出席我們在Camp Palehua舉行的2016年秋季AiKea青少年退思會。他們做建立團隊的運動，學習如何組織，以及參加同性戀人自豪日遊行高呼口號——大定都有歡樂時光！





泡沫破裂

作者 Ed Schack, Hilton Hawaiian Village 早餐廚子

成為工會一份子，有完善的醫療，牙科，視力健保，較高的工資，工作保障是不是很好？但我們很多人認為這些是理所當然，甚至投訴像工會會費這些小事情（這是你為所得付出的最小代價），以及講「他們（工會人員）除了想我們做什麼之外不會前來」等傻話。這些都是廢話。真相是，我們在一個有工會的工作地點在此受保護的「泡沫」下生活和工作，使我們變得自滿和冷漠，特別在「和平的時候」。

但是，在我們酒店以外的人的掙扎，我稱之為經濟生存戰役，是十分真實的和無時不存在的。夫婦二人都要工作，有時不止一份，每人要做兩份工作。我們要付醫療健保，有時每個月數以百元計（你想這樣嗎？）。我們必須精打細算，無法給你關愛的人額外多一點，都擔心付帳單，交租，供款，或照料長者等問題，頭痛不已。我們感到擔心、不肯定，和恐懼。這是大部份在無工會酒店工作員工面對的事實。

五號工會並未因新酒店的興建而在比例上同時增長。意指今天有50%的酒店有工會，明天可能只有35%，以及越來越少。如我們沒有配合酒店業的同時增長，後果是什麼？我們會變弱，談判力量減少，因而工資和福利亦告減少！長久來說，會負面影響整個夏威夷的經濟（較少工資=較少稅收=更少馬路，學校，服務等）。

幾個月前，我寫了有關Aston Waikiki Beach和Hotel Renew勇敢員工自2015年二月以來奮鬥爭取公平程序決定是否成立工會的故事。他們在向每個美國員工想有和應有的道路上前進。但他們繼續被Aston管理層拒絕，不尊重，和苛待。

我們的僱主（大老闆）Blackstone, Marriott, Cerberus目前均注視此奮鬥。如員工在Aston贏不到勝利，對我們工會來說將是壞消息！Aston的奮鬥是我們的奮鬥。他們應得到我們的支持！我們需要Aston員工以及所有未有工會的員工加入，為了我們的未來和夏威夷的未來！

我們下一個支持Aston員工的團結集會，將於十一月十七日星期四下午四時至五時卅分在Aston Waikiki Beach前面舉行。

我們或是一起上升或是一起下沉



你想為我們的工人領導月刊寫稿嗎？請聯絡Paola: prodelas@unitehere5.org.